**Открытый (публичный) отчёт комитета**

**МБДОУ "Центр развития ребёнка - детский сад с. Старые Бурасы Базарно- Карабулакского муниципального района Саратовской области" организации Общероссийского**

**Профсоюза образования**

1. ***Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2016года)***

МБДОУ "Центр развития ребёнка - детский сад с. Старые Бурасы Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области" организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 1 января 2017 года объединяет 16 членов Профсоюза. Членство в Профсоюзе составляет 100% от числа работающих.

1. ***Деятельность комитета (количество заседаний, рассмотренные за календарный год вопросы, принятые решения)***

Насущные вопросы жизни и труда работников образования обсуждались на заседаниях профкома. Рассмотрены вопросы:

Заседание профкома «О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работающих».

Заседание профсоюзного комитета «О работе профкома и администрации по соблюдению Трудового кодекса РФ».

Заседание профсоюзного комитета «Об организации работы по охране труда и технической безопасности».

1. ***О развитии социального партнерства***

Отличительной чертой истории Общероссийского Профсоюза образования и районной организации Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне организации, осуществляющей образовательный процесс. Трудовой Кодекс, новая система оплаты труда в значительной мере повысили ответственность сторон социального партнерства. В образовательном учреждении имеется коллективный договор, подписан 17.08.2016 года на 2016-2019 годы.

1. ***О правозащитной деятельности***

26-летняя история Базарно – Карабулакской районной организации Профсоюза подтверждает растущую потребность работников образования в объединении в целях защиты социально-трудовых прав, обеспечения достойных и безопасных условий труда. Действующие в районной организации Профсоюза правовая инспекция труда эффективно осуществляют правозащитную функцию и контроль за соблюдением законодательства о труде. В результате проверок были выявлены следующие нарушения: неправильная запись в трудовых книжках (ставится печать, подпись руководителя при приеме на работу; допускаются сокращения в записях, нет подписи при увольнения работника). Образовательному учреждению в следующем предстоит провести большую работу: выявить реестр специалистов учреждения, по которым введен профстандарты, провести изучение соответствия специалистов требованиям профстандартов, составить план по повышению квалификации лицам, не соответствующим профстандартам, внести изменения в трудовые договоры, колдоговоры и должностные инструкции. Лиц, принятых до 1 июля и не соответствующим профстандартам, провести через аттестационную комиссию.

1. ***О работе в сфере оплаты труда***

Приоритетным направлением деятельности Базарно – Карабулакской организации «Общероссийского Профсоюза образования» являлось решение проблем оплаты труда работников образования. Большие возможности для его решения появились в связи с выходом Указа Президента Российской Федерации Путина В.В. от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

По сведениям мониторинга, проведенного в октябре 2016 года, в целом по ДОУ средняя заработная плата педагогических работников составил\_ 17 757, административного аппарата\_32 000\_, технических работников\_\_10038. Комитетом осуществлялись проверки выполнения нормативных актов по оплате труда. Такие проверки содействовали введению «эффективных контрактов» в соответствии с распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г. №2190-р., справедливому начислению компенсационных и стимулирующих выплат, соблюдению минимального размера оплаты труда.

Однако, проблема совершенствования системы оплаты труда, справедливости и правильности распределения фонда оплаты труда по-прежнему стоит остро и ждет своего разрешения. Если абсолютная зарплата, как было сказано ранее, растет (за счет интенсификации труда), а вот реальное ее содержание явно не возрастает. Покупательская способность зарплаты падает за счет роста цен на товары и услуги, инфляционные процессы налицо.

Главная задача Профсоюза в 2017 году – добиться проведения индексации заработной платы.

1. ***О работе по направлению «Охрана труда»***

В ДОУ по охране труда в 2016 году проводилась следующая работа : изданы приказы, где прописаны надбавки от 4% до 12 % работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, на рабочих местах, отнесённых к классу 3.1-3.3, установлен дополнительный отпуск 7 дней, установлена рабочая неделя 36 часов. Всего аттестовано 16 рабочих мест.

1. ***О реализации молодежной политики***

Новый импульс в 2016 году приобрела **работа с молодежью**. В ДОУ работают два педагога до 35 лет.

1. ***Об информационной работе***

Основное направления информационной политики первичной организации Профсоюза в 2016 году – более широкое использование информационных технологий, которые позволяют не только своевременно доносить информацию до членов Профсоюза, но и расширить сеть и масштаб общения. ДОУ имеет профсоюзную страницу на сайте образовательного учреждения которая, все более отвечает потребностям и запросам членов Профсоюза. На страничке размещено 7 «Профлистовок», предназначенных для членов профсоюза.

1. ***О культурно-массовой и спортивной работе***

Участие в конкурсе «Поёт село родное»

Участие в митинге, посвящённому 9 Мая.

Участие в празднике, посвящённом Дню посёлка.

Проведение юбилейных дат членам профсоюза

1. ***О профсоюзной учебе***

Обучение **профсоюзных кадров и актива** в 2016 году осуществлялось в соответствии с учебными планами, предусматривающими не только глубокое изучение теоретических основ уставной работы, но и совершенствование навыков организационной деятельности. Обучение профсоюзного актива проводится в школах профактива при районной организации и в профсоюзном кружке в первичной организации.

1. ***О финансовой деятельности***

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По итогам 2016 года план по перечислению членских профсоюзных взносов выполнили. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих. Так, за 2016 год материальную помощь получили 2 члена Профсоюза, на сумму две тысячи рублей.

Таким образом, в 2016 году деятельность МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад с.Старые Бурасы» организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.