

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации
С.В. Проданова Проданова С.В.

Протокол №12 от 27.12.2021

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад
Р.Х. Кудашева Кудашева Р.Х.



Приказ № 120 от 27.12.2021

Положение

об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад с. Старые Бурасы Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Постановлением администрации Базарно-Карабулакского муниципального района № 1136 от 27.12.2021г «О внесении изменений в Приложение №1к постановлению администрации Базарно-Карабулакского муниципального района от 29.02.2016г №140 «Об утверждении «Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Базарно-Карабулакского района Саратовской области» (в редакции Постановления администрации Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» от 25.11.2020г №873).

1.2. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад с. Старые Бурасы Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области»**

включая:

- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных организаций Саратовской области";
- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных организаций Саратовской области".

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. В соответствии со ст. 133 Трудового Кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников МБДОУ рассчитываются по формуле:

$$O = O_{\text{б.}} + Y_{\text{кп}}, \text{ где:}$$

О_{б.} - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

У_{кп} - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей - в муниципальных бюджетных организациях образования (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года).

Должностные оклады специалистов, служащих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих МБДОУ определяются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Базовые оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Базовые оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицей 2 приложения № 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.4. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим педагогический институт (университет), педагогическое и музыкальное училище, работающим в организациях образования, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Логопедам должностные оклады (ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: логопедия, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

2.6. Базовые оклады медицинских работников устанавливаются в соответствии с таблицей 3 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.7. Базовые оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицей 4 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.8. Базовые оклады служащих устанавливаются в соответствии с таблицей 5 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.9. Оклады рабочих МБДОУ устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 6,7 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.10. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по должностям служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.11. Перечень должностей, время работы которых засчитывается в педагогический стаж работников МБДОУ, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.12. Изменение размеров базовых окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

2.13. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях приведен в приложении №3 к настоящему приложению.

Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам ДОУ осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Виды работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада с учетом выплат за квалификационную категорию, стаж педагогической работы
1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
С вредными условиями труда	12 %
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время (сторожам)	35% за каждый час ночного времени
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
Работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов),	35%
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
Педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий	100 рублей

3.1.1. Начисление компенсационных выплат осуществляется сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ) за работу в ночное время (сторожам) и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (поварам)

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:
доплату за совмещение профессий (должностей);
доплату за расширение зон обслуживания;
доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
доплату за работу в ночное время;
доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);
доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.4. Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда: за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

-педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий.

Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам организаций образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы;

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента,

иным педагогическим работникам:

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по организации образования с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области "Об образовании" по одному из оснований педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом).

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области "Об образовании" в размере 15 процентов должностного оклада с учетом выплат за стаж или квалификацию.

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

методисту, имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм

и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной организации образования;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации образования;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией МБДОУ по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.5.1. Порядок стимулирования работников МБДОУ определяется администрацией ДОУ по согласованию с представительным органом работников.

4.5.2. Объем средств на оплату труда педагогических работников, формируемый за счет ассигнований муниципального бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 30 процентов объема средств

на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) педагогических работников МБДОУ.

4.5.3. Единовременные выплаты определяются в соответствии с коэффициентом, рассчитанным как соотношение уточненного в *декабре* текущего года общего фонда оплаты труда по соответствующим разделам бюджетной классификации к первоначальному общему фонду оплаты труда. Коэффициент увеличения заработной платы педагогическим работникам устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющей управление в сфере образования.

Единовременные выплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, которые определяются для доведения среднемесячной заработной платы до среднемесячной заработной платы работников в сфере общего образования области за текущий год в декабре текущего года;

Раздел 5. Оплата труда руководителя организаций образования, его заместителей.

5.1. Оплата труда руководителя МБДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ определяется в соответствии с таблицей 1-приложения № 1 к настоящему Положению.

5.3. Размер должностного оклада руководителю МБДОУ устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей .

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителю МБДОУ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы на основании критериев оценки их профессиональной деятельности, устанавливаемых приказом по управлению образования.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) нагрузки путем внесения в тарификацию.

Таблица 1

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных организаций дошкольного образования

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заведующий	15942	15158	14608	13893

Таблица 2

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных дошкольных организаций

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1.	Воспитатель (включая старшего), инструктор по физической культуре, социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный	10441

руководитель	
--------------	--

Таблица 3

**Должностные оклады
работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных организаций
дошкольного образования**

п/п	Наименование должности	Квалификационный разряд	Должностной оклад (рублей)
	Младший воспитатель	6	8753

Примечание:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:

младший воспитатель – на 9,0 процентов - 8030;

Таблица 4

**Должностные оклады
служащих в муниципальных бюджетных
организациях образования**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
			в организациях дошкольного образования
1. Руководящие должности			
1.1.	Заведующий хозяйством		8030

Таблица 5

**Оклады
по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных
организаций образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)	
		Квалификационный разряд	в организациях дошкольного образования
1	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности	6	10605 10091 8753
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		10124
3	Техник-электрик	6	8753

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных

и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го

Таблица 6

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных**

бюджетных организаций образования

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Организация дошкольного образования	7719	7751	7851	8030	8393	8753	9225	9667

Таблица 7

**Оклады
по профессиям рабочих муниципальных бюджетных организаций образования,
постоянно занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)	
		Квалификационн ый разряд	в организациях дошкольного образования
1	Гардеробщик	1	7719
2	Дворник	1	7719
3	Сторож	2	7751
4	Подсобный рабочий	2	7719
5	Уборщик служебных помещения	1	7719
6	Кастелянша	2	7751
7	Кладовщик	2	7751
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	7751
9	Повар	3	7851
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2 3	7751 7851
11.	Электрик	3	7851
12	Оператор котельной	2	7751

**Перечень
должностей, время работы которых засчитывается в педагогический стаж работников
МБДОУ**

Наименование организаций образования	Наименование должностей
I	I
Дошкольные образовательные организации	учителя-логопеды, инструкторы по физической культуре, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, заведующие

Примечание.

1.1. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении должностных окладов.

1.2 Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.3. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

1.4. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

1.5. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Раздел 1. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных организациях.

1.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников организаций образования устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

1.2. Должностные оклады (оклады) педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

за 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю:

учителям-логопедам;

за 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю:

музыкальным руководителям ;

за 30 часов педагогической работы в неделю:

инструкторам по физической культуре;

за 36 часов педагогической работы в неделю:

старшим воспитателям и воспитателям дошкольных образовательных организаций;

1.3. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пунктах 1.2. – 1.3., составляет 40 часов в неделю.

1.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Раздел 2. Порядок тарификации педагогических работников

2.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.2. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

2.3. При невыполнении по независящим от педагогических работников причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.